



Città di Latiano

Provincia di Brindisi

Bando di mobilità esterna per la copertura, a tempo pieno e a tempo indeterminato, di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza - agente di Polizia Municipale - Cat. C1

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA E GESTIONE RISORSE UMANE

Vista la deliberazione di G.C. n. 389 del 03/12/1998 e successive modificazioni ed integrazioni, relativa alla approvazione del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visto il piano triennale delle assunzioni 2011/2013, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70170 del 15.04.2011

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 04.09.2009, che approva il regolamento per la mobilità esterna del personale a tempo indeterminato;

R E N D E N O T O

è indetta la procedura di mobilità esterna mediante selezione per titoli e colloquio per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. n. 2 posti di Istruttore di vigilanza - agente di Polizia Municipale - Cat. C1

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

Possono partecipare alla procedura di mobilità esterna i candidati, dipendenti a tempo indeterminato di Enti appartenenti al comparto Regioni-Autonomie Locali, in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti:

- Diploma di scuola media superiore di II° grado;
- esperienza lavorativa presso uno dei suddetti enti di almeno dodici mesi in profilo uguale o analogo, per contenuto, a quello di cui al posto da ricoprire;
- idoneità fisica all'impiego nelle funzioni di Istruttore di vigilanza - agente di polizia municipale - Cat. C1;
- disponibilità dell'amministrazione di appartenenza a concedere la mobilità;
- non avere riportato condanne penali per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile).

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del bando di mobilità o riaprire i termini stessi. Può anche rettificare e revocare il bando, quando l'interesse pubblico lo richieda.

DOMANDA

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna, redatta in carta semplice e sottoscritta, deve essere indirizzata al Comune di Latiano - via Cesare Battisti n. 4 e presentata a mezzo di lettera raccomandata A.R., con esclusione di ogni altro mezzo, entro il termine perentorio di giorni quindici, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune.

Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo. Per la validità, farà fede la data del timbro postale di inoltro del plico. La busta, contenente la domanda di ammissione ed i documenti, deve contenere, sulla facciata su cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione: "Contiene domanda per partecipazione alla procedura di mobilità per la copertura di n. n.2 posti di agente di polizia municipale".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente bando, riportando, pena l'esclusione, tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non è consentita nessuna regolarizzazione di domanda rimessa con omissioni o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal bando di mobilità, ma non è motivo di esclusione la omissione o la incompletezza di una o più delle predette dichiarazioni, qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente rimessa in allegato alla domanda medesima, oppure riguardi la non dichiarazione di situazioni eventuali.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare il curriculum professionale (titolo di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto occorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire). In caso di mancata allegazione del curriculum, nessun punteggio previsto per tale titolo potrà essere assegnato dalla Commissione giudicatrice.

I concorrenti, pena l'esclusione, dovranno, altresì, allegare alla domanda l'assenso di massima alla mobilità da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

I concorrenti dovranno, altresì, presentare un elenco, in carta libera e in duplice copia, dei documenti allegati alla domanda. Una copia di tale elenco verrà restituita per ricevuta al momento della comunicazione dell'avvenuta ammissione o esclusione.

La partecipazione alla selezione per la mobilità comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalla vigente normativa concorsuale, nonché delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate e delle norme stabilite dal regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi, dal regolamento per la mobilità esterna e dal C.C.N.L..

PROVA CONCORSUALE

La prova concorsuale consiste in un colloquio che sarà effettuato dalla Commissione selezionatrice, ed è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione selezionatrice è composta da n. 3 componenti (1 Presidente e n. 2 membri esperti), nonché da un segretario. La commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 60 punti attribuibili di cui 25 punti per il colloquio e 35 punti per i titoli.-

La prova concorsuale non può aver luogo nei giorni festivi, né, ai sensi della legge 8/3/1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche e nei giorni di festività religiose valdesi.

Al colloquio parteciperanno tutti i candidati che avranno presentato istanza di partecipazione alla selezione e che non avranno ricevuto dal Comune la comunicazione di esclusione.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Motivazione alla mobilità;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Immediatamente prima dell'inizio dei colloqui sono predeterminati i quesiti nonché le modalità di espletamento di tale prova.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procede alla valutazione del candidato ed attribuisce il punteggio, tenuto conto dei criteri di cui sopra.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione viene affisso fuori dall'aula in cui si sono svolte le prove.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di mobilità vengono valutate come segue:

A) Curriculum professionale	Massimo punti 7
B) Anzianità di servizio	Massimo punti 7
C) Situazione familiare	Massimo punti 20

D) Motivi di studio**Massimo punti 1**

ed è così distribuito:

B) Anzianità di servizio**Massimo punti 7**

b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale

Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

b2) servizio prestato nella stessa categoria profilo di contenuto professionale diverso

Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,05 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità

Punti 0,6 per ogni anno di servizio (0,05 per per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto diverso

Punti 0,2 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15gg.)

C) Situazione familiare**Massimo punti 20**

c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza

Punti 3,30 in caso di distanza da 20 a 50 Km.

Punti 6,6 in caso di distanza da 51 a 100Km.
Punti 13,30 in caso di distanza oltre 100 Km.

c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli

Punti 2 per ogni figlio

c3) unico genitore con figli a carico

Punti 1,30

c4) malattia propria o di stretto familiare

Punti 3,30

C4) genitore/i ultrasessantacinquenni conviventi

Punti 1,30

C5) nucleo familiare con portatore di handicap

Punti 2,60

Il punteggio di cui ai punti c2, c3, c4, c5, è attribuito solo in presenza della condizione c1. La distanza (Z) è calcolata secondo la seguente formula: $X - Y = Z$

X = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro

Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta.

Motivi di studio**Massimo punti 1**

GRADUATORIA

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione selezionatrice formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio dei titoli a quello del colloquio, e trasmette all'Ufficio competente i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva.

A parità di punteggio precede il candidato in possesso di maggior punteggio nella categoria "situazione familiare". In caso di ulteriore parità, precede il candidato con maggior anzianità di servizio.

Il Responsabile del Settore Personale procede quindi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria nonché alla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

ASSUNZIONE DEL VINCITORE

L'assunzione del vincitore è disposta, in base alla graduatoria formata dalla Commissione selezionatrice, tenendo conto delle precedenza riconosciute e innanzi indicate.

Il vincitore della selezione sarà invitato, contestualmente alla comunicazione di assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine appositamente stabilito, il consenso dell'Amministrazione di appartenenza e il certificato di idoneità fisica all'impiego di data non anteriore a mesi sei da quella dell'invito a produrre il documento stesso.

Il vincitore che non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione a meno che il medesimo non chieda e ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il vincitore sarà assunto in servizio nel ruolo organico del Comune di Latiano e inquadrato nella categoria "C1" - profilo professionale di Istruttore di vigilanza – agente di polizia municipale, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fermo restando il diritto al trattamento economico più favorevole acquisito.

L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno anche per i candidati che si trovassero presso l'amministrazione di provenienza in posizione di part-time.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, si fa rinvio al regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi di questo Comune, come integrato dal regolamento sulla mobilità esterna, nonché alla vigente normativa in materia di pubblico impiego e al C.C.N.L..

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso gli uffici comunali per finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la

gestione del rapporto medesimo. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato decreto legislativo.

Non saranno prese in considerazione le istanze prodotte prima della pubblicazione del presente bando di mobilità.

Si precisa che qualora in relazione alla comunicazione ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001(mobilità obbligatoria) dovesse pervenire risposta positiva il presente bando, previa comunicazione agli aspiranti, è annullato.-

Il bando di mobilità originario con il fac-simile da utilizzare per la presentazione della domanda potrà essere estratto dal sito INTERNET www.comune.latiano.br.it

Gli interessati, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi al Responsabile del Settore Segreteria e Personale (tel. 0831-7217235) negli orari di ufficio.

Responsabile del procedimento è il sig. Emanuele Corrado - Responsabile del Settore Affari Generali - Ufficio Personale.

Latiano, **12.07.2011**

**IL RESPONSABILE III STRUTTURA
(Emanuele Corrado)**

Fac simile della domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna per la copertura, a tempo pieno e a tempo indeterminato, di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza - agente di Polizia municipale - Cat. c1.

**AL COMUNE DI
LATIANO**

Io sottoscritto _____ nato a _____
Il _____, residente a _____
Via _____, n. _____

CHIEDO

Di essere ammesso a partecipare alla procedura di mobilità esterna per la copertura, a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 2 istruttori di vigilanza – agente di polizia municipale - cat.C1

Dichiaro, sotto la mia personale responsabilità, quanto segue:

- a) Di essere in possesso del Diploma di _____;
- b) Di essere in possesso dei seguenti altri titoli : _____;
- c) Di essere dipendente a tempo indeterminato di (indicare la pubblica amministrazione di appartenenza);
- d) Di essere in possesso di un'esperienza lavorativa presso (indicare quale pubblica amministrazione - Comparto Regioni - Autonomie Locali) di anni _____ (almeno due anni) in profilo _____ (uguale o analogo, per contenuto, a quello di cui al posto da ricoprire);
- e) Di essere fisicamente idoneo all'impiego nelle funzioni di Istruttore di vigilanza - agente di Polizia municipale
- f) Di ritenere che la propria amministrazione di provenienza sia disponibile a concedere il trasferimento;
- g) Di non aver riportato condanne penali per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) Di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli concorrenti di sesso maschile);
- i) Di essere in possesso di un'anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione di anni _____ (specificare se il servizio è stato prestato sempre nella stessa categoria o in categorie diverse e se è stato prestato sempre con lo stesso o analogo profilo oppure in profilo di contenuto professionale diverso);
- j) (solo in caso di avvicinamento al proprio nucleo familiare o al luogo di residenza) di avere la seguente situazione familiare (indicare il carico familiare in rapporto al numero dei figli, se trattasi di unico genitore con figli a carico, se si hanno genitori ultrasessantacinquenni conviventi, se nel nucleo familiare c'è un portatore di handicap);
- k) di obbligarsi, senza riserve, ad accettare tutte le norme stabilite dalla vigente normativa concorsuale e delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, nonché delle norme stabilite dal regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi, dal regolamento per la mobilità esterna e dal C.C.N.L.;

Eventuali comunicazioni riguardanti la selezione dovranno essere inviate al seguente indirizzo: _____

Allego:

- consenso di massima al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza
- il curriculum professionale.

Data _____

Firma

N.B. La domanda deve essere presentata unicamente a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A.R., con esclusione di ogni altro mezzo.