

1

Deliberazione straordinaria del 7.4.2015

Sono presenti: Segretario Generale
Responsabile ufficio personale
Rettore Uil provinciale
Mm Giuseppe RSU
Roberto Maglietta RSU
Leandro Ylario RSU

1° punto O.d.G. - Dopo ampie discussioni, le OO.SS. nel prendere atto che il provvedimento proporziona continue esecuzione di procedimenti più adeguati e rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente, con particolare riferimento alle leggi di stabilità 2015, invita (C.A.C.) ritengono indispensabile una riflessione sulle reali esigenze ^{più in linea con l'ente} in relazione alle esigenze che si vanno a determinare nell'immediato futuro. - RSU MM decidono che fanno rinviare le decisioni di dotare l'Ente di una figura di avvocato a supporto di tutti gli uffici. - CISL e CGIL ritengono invece che debba essere data priorità assoluta nella certificazione assicurativa ad altre figure professionali meritevoli, quali i figli invalidi e personale di Cat. C. -

2° punto O.d.G. - Segretario riferisce che al Decreto non è stata data esecuzione. - Le CGIL e CISL, in relazione al punto in discussione, chiedono la revoca dell'atto in questione in quanto non è consumata una violazione delle previsioni sindacali, soprattutto per quanto riguarda le

informative private che deve essere includibilmente
 notificata in congruo anticipo - non è pretestuale,
 pertanto, d'ordine all' A.C. in rispetto di corrette
 relazioni sindacali, anche in considerazione del fatto
 che Cgil e Cisl, nelle parti spese vorrebbero contribuire
 di concerto con l'Ente a inglobare gli assetti organizzati
 vi. -

La UIL-FPL ferma pertanto le contestazioni sindacali
 tra parte pubblica e OO.SS., in merito al Decreto n. 171
 midenne che subito dopo la ricezione di annullamento e
 ricorso, fatta in una precedente D.T. e considerato che
 il provvedimento è datato 15/10/2014 e ad oggi ~~nessun~~
 alcun corso è stato dato, in considerazione anche della
 comunicazione che l' A.C. aveva fornito a queste OO.SS.
 di condurre le procedure di informazione efferate
 presso valide parti il provvedimento, ormai già
 datato, fosse effettuato e produrre gli effetti.
 Considerato che alle regole di altro provvedimento con
 cui si eseguono le parti organizzative nel corso
 di lavoro ora sono esseri tutti i requisiti e
 requisiti per l'individuazione di tali parti.
 Pertanto le procedure chiare e trasparenti devono
 essere adottate per il completamento delle attività programmate
 identiche presso deve essere attuato per le P.O. -
 Il collaboratore Concetto E. Antonino Meccanic,
 che ipotizza come le ritiene che le esecuzioni
 espresse dalla CIL non possono essere
 scelte molto trattori che i tutti olivari.
 L'Ente adotta procedure corrette e
 trasparenti.

3

Si ritiene che

Il M. L. non vorrebbe avere continue sue
provvedimenti e altri di cui si parlava nel
precedente intervento della V. I. L.

Il M. L. ritiene che l'argomento dell'art. 10.1
con come già comunicato alle C. C. S. S.
può essere trattato per economia di procedure;
per come stato già comunicato formalmente e
in il quale provvedimento non è stato
chiesto, sempre esecutive. Pertanto, si
rimanda alla nota n. 18506 del 26.11.14
di risposta alle esecutive fatte dalla C. C. L.
la M. L. Milano esige più orientamenti:
opprimere delle A. A. N. n. 1371 e 288 del
che riprende il punto iter che riprende
l'efficienza degli interventi di alta profonderità.
Il M. L. e, pertanto, chiede una risposta a
quanto previsto negli orientamenti A. A. N.
citati.

La M. L. Milano chiede ^{come} ~~per~~ la revoca o
la revocazione dell'atto in ripresentazione
le procedure di colonizzazione con i
entrambi previsti dal contratto.

L'Arch. L. chiede le procedure relative per
procedimento delle procedure
numerati delle P. O.

Altri - momenti ripresi
fanno di un intervento del presente
negli obiettivi
negli ultimi cinque anni.

Al M. hanno chiesto questi dati dal 2001.
 Il M. ha risposto di comunicare le
 richieste richieste, compatibilmente con
 gli obblighi previsti dall'art. 30 ~~del~~ ~~regolamento~~
~~giurisprudenza di ff. 80~~ nel numero tali
 richieste ricevute - in un controllo
 in più sul numero delle attività dell'A.C.
 contenute anche da libri, documenti
 ecc. ecc.

Le parti si incaricano nelle proprie funzioni
 e non mettono il peso sulle spalle di ff.
 L'incarico per la riunione dei documenti.





